



## Tjänsteskrivelse

**Datum**

2025-01-14

**Vår referens**

Santiago Troche De Mego  
Strateg  
santiago.troche@malmo.se

### **Remiss - Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism (STK-2022-1456) TN-2024-2462**

#### **Sammanfattning**

Kommunstyrelsens arbetsutskott har, utan eget ställningstagande, skickat stadskontorets förslag på plan för arbetet med afrofobi och antisvart rasism på remiss till berörda nämnder och bolag för att inhämta synpunkter. Planen föreslås gälla 2025–2028.

Fastighets- och gatukontoret föreslår att tekniska nämnden ställer sig positiva till den kommungemensamma planen som ett konkret bidrag till stadens arbete med mänskliga rättigheter. Framför allt välkomnas att ett särskilt fokus läggs på målgruppen barn och unga. I förslaget till yttrande föreslås ett medskick till kommunstyrelsen om vikten av en tydlig och sammanhållen uppföljning av planen för att undvika parallella processer vilket annars riskerar att minska arbetets effektivitet och resultat.

#### **Förslag till beslut**

Tekniska nämnden föreslås besluta  
att godkänna förvaltningens förslag till yttrande.

#### **Beslutsunderlag**

- Remiss - Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism (STK-2022-1456)
- Förslag till yttrande TN250128 Remiss - Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism
- G-Tjänsteskrivelse TN 250128 Remiss - Plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism

#### **Beslutsplanering**

Tekniska nämnden 2025-01-28



## Beslutet skickas till

[Här skriver du vem beslutet ska skickas till efter att protokollet är justerat, ange funktion eller organisation. Uppgifterna överförs till protokoll och protokollsutdrag. I fliken expediera till, på ärendekortet, anger du fullständiga uppgifter som exempelvis e-postadress, som en information till nämndsekreteraren . Om beslutet inte ska expedieras, kan denna text och rubrik tas bort.]

## Ärendet

Stadskontoret har tagit fram en plan för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism för åren 2025–2028. Planen utgår från Malmö stads Policy för mänskliga rättigheter med fokus på barnets rättigheter, jämlikhet och jämställdhet.

Planen redogör för uttryck och konsekvenser av afrofobi och antisvart rasism och innehåller definitioner av rasism, afrofobi och antisvart rasism. Angreppssättet är intersektionellt.

I planen föreslås fem strategiska arbetsområden för arbetet mot afrofobi och antisvart rasism som föreslås gälla för samtliga nämnder och bolag.

1. Ökad kunskap om afrofobi och antisvart rasism
2. Dialog och inkludering
3. Kraftsamling mot afrofobi och antisvart rasism i samhället i stort
4. Särskilt fokus på målgruppen barn och unga
5. Kommunikation av Malmö stads arbetet mot afrofobi och antisvart rasism

Planen innehåller även ett avsnitt om ansvar och organisation för arbetet.

Ansvariga

Åsa Andersson Enhetschef  
Viktoria Morén Avdelningschef  
Tobias Nilsson Direktör